

Optimisation de la rémunération



Guide d'utilisation

FVI | PATRIMOINE & ENTREPRISE

Tour Polygone
265 Av des Etats du Languedoc
34000 Montpellier
Tél. : 04 67 20 24 69
Email : commercial@fvi.fr
www.fvi.fr

DROITS D'USAGE

Nos logiciels sont protégés légalement contre la copie. Vous ne pourrez donc les diffuser, ainsi que les documentations fournies, sans autorisation écrite de la part de FVI.

Vous **ne** pourrez, en outre, utiliser ces logiciels, simultanément sur **plusieurs** machines. Si l'utilisateur change d'ordinateur il s'engage à procéder, au préalable, à la désinstallation des logiciels de l'ancien ordinateur.

Il est nécessaire de rappeler que vous avez acquis un **droit d'utilisation** des logiciels. Ces licences ne sont pas cessibles à un tiers sans accord préalable.

Ces logiciels comportent un fichier client. La loi sur l'informatique et libertés vous impose de faire une déclaration de possession et d'utilisation de ces logiciels, auprès de la Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés, 21 rue Saint Guillaume 75 007 Paris.

Vous devrez informer vos clients du stockage des données sur support magnétique, et devrez modifier ou détruire ces données à leur demande.

FVI ne pourrait être tenue pour responsable si vous vous soustrayiez à ces obligations.

GARANTIE

Si le CD vous parvenait illisible, FVI vous le remplacera à condition d'en faire la demande dans un délai d'un mois à compter de la date d'achat du ou des logiciels.

Il est important d'assurer le ou les logiciels contre la perte ou le vol, il ne sera, en effet, procédé à aucun remplacement gratuit.

Si des éléments législatifs venaient à modifier les formules de calculs ou les règles choisies, FVI s'engage à développer une mise à jour payante. Il est utile de rappeler aux bénéficiaires de l'assistance téléphonique que le coût de la communication reste à leur charge.

Dans le cas où des textes législatifs seraient abrogés ou modifiés de telle sorte que le ou les logiciels perdent leur objet, FVI ne pourrait en être tenue pour responsable et aucune mise à jour ni remboursement ne seraient effectués.

FVI ne garantit pas que les fonctionnalités du ou des logiciels satisfassent l'ensemble des besoins propres du client. FVI n'est pas non plus juridiquement responsable d'éventuels dysfonctionnements dans l'exécution du ou des logiciels.

FVI décline toutes responsabilités quant à l'utilisation et à l'interprétation des bilans, analyses et simulations.

L'installation de nos logiciels sur un ordinateur constitue une acceptation des clauses citées dans ce chapitre.

SOMMAIRE

INTRODUCTION	p.4
A- LES DOSSIERS	p.6
1-<u>Créer un dossier</u>	p.6
a. Paramètres de l'entreprise	p.6
1) Les charges sociales	p.7
2) Prestations prévoyance	p.7
b. Les associés	p.8
1) Reconstitution de carrière	p.9
2) Etats des charges	p.12
2-<u>Ouvrir un dossier existant</u>	p.14
3-<u>Détruire un dossier existant</u>	p.14
4- <u>Importation d'un dossier Entreprise saisi sur un autre ordinateur</u>	p.15
B- LES SIMULATIONS	p.16
1- <u>Fiche entreprise</u>	p.16
2- <u>Transformation de statut salarié en TNS</u>	p.17
a. Calcul des écarts de prestations entre les statuts Salarié/TNS	p.17
b. Paramètres de l'étude	p.18
1) Paramétrage du complément retraite	p.18
2) Paramétrage du complément prévoyance	p.19
2-1 <u>FVI STANDARD</u>	p.19
2-2 <u>UTILISATEUR</u>	p.20

3- <u>Optimisation salaire/ dividendes</u>	p.22
a. Parametrage	p.24
b. Paramètres de l'étude	p.24
1) Les informations relatives au gérant	p.24
2) Les informations relatives à la fiscalité	p.24
3) Les informations relatives à l'entreprise	p.25
4) Le social	p.25
c. L'optimisation	p.25
d. Les revenus nets immédiats	p.26
e. Incidence sur la retraite	p.27
f. Incidence sur la prévoyance	p.29
g. Synthèse	p.30
 C- LES OUTILS	 p.31
1- <u>Les utilitaires</u>	p31
a. Les sauvegardes	p.31
b. Les restaurations	p.33
c. Les réindexations	p.33
 2- <u>Editions</u>	 p.35
 D- LES MISES A JOUR	 p.37

INTRODUCTION

L'objet de ce logiciel est de répondre à deux problématiques :

1-Les dirigeants s'interrogent souvent sur l'affectation des bénéfices de leur entreprise. Ont-ils intérêt à augmenter leur rémunération (prime) ou est-il plus judicieux de s'octroyer des dividendes ?

L'objet de ce logiciel est d'essayer d'apporter une réponse à cette question.

2-Avant 1994 et l'instauration de la loi Madelin, nombre de gérants de SARL avaient opté pour la gérance minoritaire afin de bénéficier des avantages sociaux des salariés cadres. Aujourd'hui, le coût des charges générées par ce régime incite beaucoup de gérants minoritaires à revenir en arrière pour des raisons d'économie. Toutefois, la question se pose de savoir s'il est possible, avec un statut de majoritaire, d'obtenir des garanties sociales équivalentes à celle d'un salarié cadre?

L'objet de ce module est précisément de répondre à cette seconde interrogation.

Point d'entrée du logiciel :

Le point d'entrée du logiciel, passe par la création ou la consultation d'une fiche **Entreprise**. Suite à l'ouverture d'un dossier, l'arborescence complète des menus s'affiche sur l'écran principal :



Champ de saisie :

Toutes les rubriques ne sont pas obligatoires. Si un champ dont la saisie est indispensable n'est pas renseigné, le message : « **saisie obligatoire** » apparaît.

Validation :

La validation des fenêtres du logiciel enregistre automatiquement les informations sur le disque dur.

Remarque : la touche « **Entrée** » valide l'écran.

Matériel :

Le logiciel fonctionne sur tous les ordinateurs possédant Windows® XP, VISTA et SEVEN, Windows® 8. Il est nécessaire de disposer de 800 Mo libres sur le disque dur et d'au moins 256 Mo de mémoire (RAM).

Les éditions s'effectuent aussi bien sur les imprimantes jet d'encre, que les lasers, en noir et blanc ou en couleur.

A- LES DOSSIERS

Il s'agit tout d'abord de créer ou de sélectionner l'entreprise. En cliquant sur l'icône « **LES DOSSIERS** », un menu déroulant vous propose 3 options ; ouvrir, ajouter, ou supprimer une entreprise.

1- Créer un dossier

L'option « **Ajouter** » permet de créer une nouvelle entreprise. La création de la fiche de l'entreprise se fait en deux étapes :

- Les paramètres de l'entreprise
- Les hommes (associés)

a. Paramètres de l'entreprise

Dans les paramètres de l'entreprise, vous devez compléter la fiche signalétique qui apparaît à l'écran, indiquer la date de situation (souvent la date d'arrêté de comptes) et renseigner les informations concernant l'entreprise, notamment la raison sociale, la forme juridique, l'effectif, le numéro SIRET, le capital social, la date de situation...

FVI-Optimisation rémunération : Version du 14-11-2013

Les dossiers - Fiche Entreprise

Annuler [X] Valider [OK]

Paramètre de l'entreprise

Raison sociale	ROULETABILLE	Numéro de SIRET	164834157-00017
Forme juridique	SARL	Taxe sur les salaires	<input type="radio"/> Oui <input checked="" type="radio"/> Non
Date de situation	01/12/2013	Imposition	<input type="radio"/> I.R. <input checked="" type="radio"/> I.S.
Effectif total salariés	28		
Capital social	38 112	Charges sociales	Prestations prévoyance

ARNAUD Gérard

Astuce : Le logiciel conserve la dernière entreprise ouverte

1) Les charges sociales

Les charges sociales et fiscales telles que les URSSAF, les ASSEDIC, les taxes et participations sont pris par défaut par le logiciel.

Les autres charges sociales telles que l'accident du travail, le versement transport, l'ARCCO, l'AGIRC, APEC, décès, invalidité.....sont à saisir dans « Charges sociales ». Avec la possibilité d'afficher les taux par défaut pour aider à la saisie.

Régimes	Base	Global	Patronale	Salariale
Accidents du travail	<i>salaire total</i>	1,000 %	1,000 %	
Versement de transport	<i>salaire total</i>	1,000 %	1,000 %	
A.R.R.C.O	<i>Tranche A</i>	6,000 %	7,500 %	4,500 %
A.G.I.R.C	<i>Tranche B</i>	16,240 %	20,300 %	12,650 %
	<i>Tranche C</i>	16,240 %	20,300 %	12,600 %
A.P.E.C.	<i>Tranche A et B</i>	0,060 %	0,036 %	0,024 %
	<i>Cotisation forfaitaire</i>	0,00 %	0,00 %	0,00 %
Décès, invalidité, incapacité (*)	<i>Tranche A</i>	1,500 %	1,500 %	0,000 %
	<i>Tranche B</i>	1,500 %	1,500 %	0,000 %
	<i>Tranche C</i>	0,000 %	0,000 %	0,000 %

* Salaire brut + cotisations patronales de retraite supplémentaire et de prévoyance de groupe

Toutefois, vous devez renseigner le taux d'accident du travail qui varie en fonction de l'activité de l'entreprise.

De plus, lorsqu'une entreprise emploie plus de neuf salariés, il est nécessaire de saisir le taux de versement de transport qui diffère d'une ville à l'autre.



En cliquant sur l'icône « **Par défaut** », les taux en vigueur ARRCO et AGIRC s'affichent automatiquement. Dans le cas où les taux de cotisation de l'entreprise seraient différents, vous pouvez les modifier.


2) Prestations prévoyance

Vous devez aussi saisir les taux de cotisation pour la Prévoyance car ils varient d'une entreprise à l'autre et selon la catégorie de personnel. Il suffit de cliquer sur le bouton « Prestations prévoyance » pour avoir l'écran ci-dessous.

Il faut saisir les pourcentages de prestations du contrat collectif.

Prestations prévoyance

Prestations prévoyance Annuler  Valider 

Description  Accéder prestation Madelin

DECES (en pourcentage du salaire brut)

	Tranche A	Tranche B	Tranche C
Célibataire, Veuf, Divorcé, Séparé	200 %	200 %	200 %
Marié sans enfant	300 %	300 %	300 %
Majoration par enfant à charge	70 %	70 %	70 %

INVALIDITE PERMANENTE Montant de la rente annuelle

	Tranche A	Tranche B	Tranche C
1 ère catégorie	48 %	48 %	0 %
2 ème catégorie	80 %	80 %	0 %
3 ème catégorie	90 %	90 %	0 %

INCAPACITE TEMPORAIRE Franchises (en jours)

	Maladie	Accident
Avec hospitalisation	30 j	30 j
Sans hospitalisation	30 j	30 j



Montant des indemnités journalières

	Tranche A	Tranche B	Tranche C
Montant des indemnités journalières	80 %	80 %	0 %



Suivant les conditions du contrat collectif précédemment saisi, les prestations décès et invalidité sont calculées par le logiciel

b. Les associés :





En deuxième partie de la fiche de l'entreprise, il faut inscrire les hommes, c'est-à-dire les associés de la Société.

Les Dossiers - Fiche Entreprise Annuler  Valider 

Paramètre de l'entreprise

Raison sociale	ROULETABILLE	Numéro de SIRET	164834157-00017
Forme juridique	SARL	Taxe sur les salaires	<input type="radio"/> Oui <input checked="" type="radio"/> Non
Date de situation	01/12/2013	Imposition	<input type="radio"/> I.R. <input checked="" type="radio"/> I.S.
Effectif total salariés	28		
Capital social	38 112	Charges sociales 	Prestations prévoyance 

Les hommes

>> Trier  Ajouter  Modifier  Supprimer 

RODIN Pierre
DUPONT Paul
MARTIN Henri
ARNAUD Gérard

Pour chaque associé, il faudra saisir un certain nombre d'informations : Nom, prénom, qualité, date de naissance, pourcentage de parts détenues, les dividendes perçus, les comptes courants s'il y a lieu.... Vous pouvez également saisir sa reconstitution de carrière servant pour le calcul de l'estimation de la retraite en fonction de l'**âge prévu pour la retraite**.

Saisie d'un associé

[Annuler](#)
[Valider](#)

Description

Civilité
☒ Monsieur
☐ Madame
☐ Mademoiselle
☐ Personne morale

Qualité
☐ Gérant majoritaire
☒ Dirigeant cadre
☐ Dirigeant non cadre

Nom
Prénom

Situation de famille
Date de naissance

Pourcentage de parts détenues

Rémunération

Capital détenu

Dividendes perçus (hors P.S.)

Comptes courants bloqués

Comptes courants non bloqués

Reconstitution de carrière

Date d'entrée dans l'entreprise

Age prévu pour la retraite

[Accéder à la reconstitution de carrière](#)
[Etats des charges](#)

Permet de faire la reconstitution de carrière de chaque associé

1) Reconstitution de carrière

Pour calculer la retraite d'un salarié, le logiciel a besoin de connaître un certain nombre de paramètres tels que l'âge de la mise à la retraite, les revenus antérieurs, les points déjà acquis.

Par défaut, le logiciel initiera une carrière qui sera utilisée dans les simulations d'optimisation de la rémunération et de transformation de statut.

Si vous souhaitez apporter des précisions quant à la reconstitution de carrière, cliquer sur « **accéder à la reconstitution de carrière** » :

Saisie d'un associé Annuler Valider

Description

Civilité ☒ Monsieur ☐ Madame ☐ Mademoiselle ☐ Personne morale

Qualité ☐ Gérant majoritaire ☒ Dirigeant cadre ☐ Dirigeant non cadre

Nom Prénom

Situation de famille Date de naissance

Pourcentage de parts détenues

Rémunération

Capital détenu

Dividendes perçus (hors P.S.)

Comptes courants bloqués

Comptes courants non bloqués

Reconstitution de carrière

Date d'entrée dans l'entreprise

Age prévu pour la retraite

[Accéder à la reconstitution de carrière](#) [Etats des charges](#)

Saisissez ses différentes périodes d'activité salariée par le bouton « **Ajouter** ».

Pierre RODIN Annuler Valider

Reconstitution de carrière

[+ Ajouter](#) [Modifier](#) [Supprimer](#)

Profession exercée	Date de début	Date de fin
Salarié régime général	05/06/1973	31/12/1979

Age prévu pour la retraite

Il convient d'indiquer les dates de début et de fin de chaque période salariée. Si la saisie concerne la période actuelle, il faut répondre "Oui" à la question "S'agit-il de la période actuelle ?".

Reconstitution de carrière Annuler Valider

Régime professionnel Pierre RODIN

Précédent
Suivant

Régime d'appartenance **A - Salarié du régime général**

Date de début d'activité **05/06/1973**

S'agit-il de l'activité actuelle ? ☐ Oui ☒ Non

Date de fin d'activité **31/12/1979**

Ensuite, le logiciel préconise la saisie des salaires que le salarié a perçus depuis le début de son activité salariée. Tous les plafonds de sécurité sociale correspondant aux périodes d'activité sont affichés. Si son salaire était inférieur au plafond de l'époque, il faut saisir "**N**" pour « non » dans la zone "> PSS" et indiquer le revenu réellement perçu (en euros de l'époque). Si le salaire est supérieur au plafond il suffit alors de laisser "**O**" pour « oui » (par défaut) dans la zone ">PSS".

RODIN Pierre

Reconstitution de carrière Annuler Valider

Régime professionnel Pierre RODIN

Lorsque le salaire est inférieur au plafond de la sécurité sociale mettre un 'N' et le salaire brut dans la colonne "Montant".

Année	Plafond SS	Revaloris.	> PSS	Montant	Trimestres validés
1973	3 732	6,0390		3 049	4
1974	4 244	5,3250	O	0	4
1975	5 031	4,4820	O	0	4
1976	5 781	3,8100	O	0	4
1977	6 604	3,2860	O	0	4
1978	7 318	2,9550	O	0	4
1979	8 177	2,6970	O	0	4

Dans le cas où le salaire est inférieur au plafond, le logiciel réactualise ce salaire grâce aux coefficients de revalorisation. Ainsi il peut faire le tri des 25 meilleurs salaires annuels, pour la totalité de l'activité salariée.

Reconstitution de carrière

Annuler  Valider 

Saisie des points de retraite acquis antérieurement Pierre RODIN

Précédent  Suivant 

	Salaire référence	Valeur du point	Nb points acquis	Rente acquise Annuellement
ARRCO	15,2284	1,2513	0	0
AGIRC	5,3006	0,4352	0	0



La rubrique "AGIRC" doit comporter le cumul de points "Cadre" obtenus par le salarié, récupérable sur son relevé de points annuel.

L'ensemble de ces renseignements peut être obtenu auprès des organismes de retraite par internet, à condition de détenir les identifiants du client

2) Etat des charges annuelles

Le logiciel calcule les charges salariales et employeurs pour une année complète afin de dégager le net à payer et le net imposable.

Social >> Etat des charges >> RODIN Pierre

Valider  Retour 

Libellé	Base	Salarié		Employeur	
		Taux	Montant	Taux	Montant
URSSAF					
. Maladie	91469	0.750	686.02	13.100	11982.4
. Vieillesse					1.69
. Vieillesse					1.50
. Allocation					0.33
. Accident					1.69
. Aide					7.34
. Versement					1.69
ASSEDIC					
RETRAITE					
. A.P.					1.44
. A.G.					1.28
. CET					1.23
. A.G.					1.38
. A.G.					1.68
. A.P.					1.93
PREVOYANCE					
. Décès Inc. Inv. Tranche A	37032			1.500	555.48
Tranche B	54437			1.500	816.55
TAXES ET PARTICIPATION					
Total des cotisations			16 778.81 €		37 535.89 €
Salaire net à payer			74 690.19 €		
Net imposable			77 336.16 €		




Message

Les cotisations ASSEDIC suivantes :

Entreprise	3 933
Cadre	2 195
Total	6 128

ne sont pas dues.

En effet, les cadres dirigeants ne bénéficient pas des prestations chômage.

Imprimer  Aide  TMS 

NB : Les cadres dirigeants ne cotisant pas aux ASSEDIC et ne bénéficiant donc pas de prestations chômage, le logiciel met en évidence les cotisations qui sont ainsi évitées.

Cliquer sur le bouton TNS permet l'affichage des charges dues lorsque l'associé n'était pas salarié.

Etat des charges >> RODIN Pierre

Imprimer

Aide

Explication cotisations

	Obligatoire			Facultative
	Base	Taux	Montant	Montant
Rémunération 74 690 €. Rémunération imposable 74 690 €. Assiette cotisations sociales 74 690 €. Assiette cotisations CSG/CRDS 96 483 €.				
MALADIE (REGIME OBLIGATOIRE)				
. Maladie et maternité	74 690	6.50	4 854.86	
URSSAF				
. Allocations familiales	74 690	5.40	4 033.27	
. Cotisation Formation Professionnelle	37 032	0.25	92.58	
RETRAITE				
. Régime de base	37 032	16.85	6 239.89	
. Complémentaire (limité à 1 plafond)	37 032	7.00	2 592.24	
. Complémentaire (de 1 à 4 plafonds)	37 658	8.00	3 012.65	
. Cotisation Madelin				
PREVOYANCE				
. Décès	37 032	1.10	407.35	
. Invalidité	37 032	0.10	37.03	
. Indemnités Journalières (limité à 5 plafonds)	74 690	0.70	522.83	
. Cotisation Madelin				
EPARGNE ENTREPRISE				
. CSG non déductible	96 483	2.40	2 315.59	
			<i>Total cotisations obligatoires avant Prél Sociaux</i>	21 792.71
			<i>Total cotisations obligatoires après Prél Sociaux</i>	29 511.35
			<i>Total cotisations facultatives</i>	
			<i>Cumul des cotisations</i>	29 511.35

Retour

L'explication des charges est donnée en cliquant sur le bouton « **explication cotisation** »

Etat des charges >> Gérant

Retour

Les cotisations sociales du gérant majoritaire sont calculées à partir de la rémunération déclarée au titre de l'IR, à laquelle on ajoute les dividendes perçus qui excèdent 10% du capital social + CCA.

Par défaut, les cotisations sociales personnelles, ne sont pas soustraites puisque réglées directement par l'entreprise. On rajoute donc au revenu imposable les cotisations des régimes facultatifs de retraite et de prévoyance (par ex. Madelin).

Pour obtenir l'assiette de calcul de la CSG et de la CRDS, on rajoute à la précédente les cotisations obligatoires et les abondements dont a bénéficié le gérant au titre du PEE et du PERCO.

2- Ouvrir un dossier existant

Pour ouvrir un dossier existant, il vous suffira d'aller dans le menu « **Les Dossiers** » et de cliquer sur « **Ouvrir** ».



Sélectionnez dans la liste proposée, l'entreprise sur laquelle vous souhaitez travailler et appuyez sur « **Sélectionner** »

Les deux dernières colonnes ne sont utiles que pour la version réseau. Le logiciel précise si le dossier est situé sur le serveur ou en local, et si celui-ci est bloqué, c'est-à-dire déjà ouvert sur une autre machine. Dans ce dernier cas, vous pouvez uniquement le visualiser (lecture seule) ou le supprimer de votre poste (suppression locale uniquement).

3- Détruire un dossier existant

Enfin, l'option « **Supprimer** » présente la liste complète des entreprises en mémoire. Positionnez la souris sur l'entreprise à supprimer et cliquez sur le bouton « **Suppression** ». Un message apparaît et vous demande alors de confirmer la suppression.



4- Importation d'un dossier Entreprise saisi sur un autre ordinateur :

Vous pouvez importer un dossier Entreprise du logiciel **Optimisation de la rémunération** provenant d'un autre ordinateur par l'intermédiaire d'une clé USB, d'un CD, d'un e-mail...

L'option « **Exportation** » permet d'exporter des données :

- sur votre ordinateur : faire un double clic sur l'entreprise concernée, nommer le dossier dans le répertoire de votre choix et valider.
- par mail : cette option permet d'envoyer les informations d'une entreprise à une personne qui possède le même logiciel. Pour cela, faire un double clic sur l'entreprise de votre choix, vous accédez directement à votre boîte mail comprenant votre fichier en pièce jointe.

B. LES SIMULATIONS



Le logiciel réalise deux types de simulations :

- Transformation de statut salarié en TNS
- Optimisation salaire/dividendes

1- Fiche entreprise

C'est la fiche saisie lors de la création du dossier. Cf. « créer un dossier » (page 6)

Les Dossiers - Fiche Entreprise

[Annuler](#)  [Valider](#) 

Paramètre de l'entreprise

Raison sociale

ROULETABILLE

Forme juridique

SARL

Date de situation

01/12/2013

Effectif total salariés

28

Capital social

38 112

Numéro de SIRET

164834157-00017

Taxe sur les salaires

☐ Oui ☒ Non

Imposition

☐ I.R. ☒ I.S

[Charges sociales](#)




[Prestations prévoyance](#)



Les hommes

>> Trier

 Ajouter

 Modifier

 Supprimer

RODIN Pierre

DUPONT Paul

MARTIN Henri

ARNAUD Gérard

2- Transformation de statut salarié en TNS

Avant 1994 et l'instauration de la loi Madelin, nombre de gérants de SARL avaient opté pour la gérance minoritaire afin de bénéficier des avantages sociaux des salariés cadres. Aujourd'hui, le coût des charges générées par ce régime incite beaucoup de gérants minoritaires à revenir en arrière pour des raisons d'économie. Toutefois, la question se pose de savoir s'il est possible, avec un statut de majoritaire, d'obtenir des garanties sociales équivalentes à celles d'un salarié cadre?

L'objet de ce module est précisément de répondre à cette interrogation.

Dans un premier temps, le logiciel chiffre la différence de charges entre les deux statuts. Simultanément, les carences des régimes de retraite et de prévoyance des TNS sont quantifiées.

Dans un second temps, il convient de calculer, annuellement et jusqu'à l'âge de la retraite du gérant candidat à la gérance majoritaire, le montant à investir en principe grâce aux contrats Madelin afin que celui-ci se retrouve avec les mêmes prestations que s'il conservait son statut de salarié cadre.

C'est ce que réalise le logiciel, après paramétrage, par l'utilisateur, des solutions préconisées. Un écran récapitulatif, année après année, et jusqu'à l'âge de la retraite, permet de visualiser l'économie, malgré le surcoût de cotisations engendré par le changement de statut. Généralement, on constate une économie substantielle pour l'entreprise.

Bien entendu, cette économie se retrouve dans le résultat de l'entreprise. Le gérant peut toutefois décider de mettre en réserve, de majorer ses garanties retraite et/ou prévoyance, de s'attribuer des dividendes, mettre en place un PEE, un PERCO ...

a. Calcul des écarts de prestations entre les statuts Salarié/TNS

Dans un premier temps, pour le passage du statut de salarié à celui de TNS, le logiciel détermine les écarts de prestations en terme de Retraite et Prévoyance.

Nous conseillons de saisir dans la zone « **complément de retraite que vous souhaitez garantir** » et dans « **complément souhaité** » pour la prévoyance, les mêmes montants que ceux affichés dans la colonne « **écart** ». Ceci dans le but d'obtenir les mêmes niveaux de prestation Retraite et Prévoyance qu'en qualité de salarié.

Transformation d'un statut salarié en TNS inscrit à ...

☒ Chambre de commerce ☐ CIPAV
☐ Chambre des métiers ☐ CAVEC

Transformation du statut de salarié en TNS

Gérard ARNAUD

Rémunération

	Salarié	TNS	Ecart
Rémunération nette	64 567	64 567	0
Charges cumulées	52 764	23 508	29 256
Coût global	117 331	88 075	29 256

Paramètres retraite supplémentaire

Article 83 : Rente acquise à ce jour

Prestations Retraite

	Salarié	TNS	Ecart	Complément de retraite que vous souhaitez garantir
Régime de base	15 934	15 915	19	
Régimes complémentaires	14 421	10 191	4 230	
Régime supplémentaire	1 000	0	1 000	
Total	31 356	26 107	5 249	5 249

Prestations Prévoyance

	Salarié	TNS	Ecart	Complément souhaité
Capital décès	248 577	6 655	241 922	289 377
Capital invalidité	240 000	0	240 000	
Rente décès	0	0	0	
Rente invalidité	64 000	7 013	56 987	56 987
Incapacité temporaire	175	19	156	156

Dans un second temps, vous pourrez moduler les prestations en fonction des disponibilités de trésorerie dont bénéficie l'entreprise.

Celles-ci sont calculées dans le troisième écran ci-après.

b. Paramètres de l'étude

1) Paramétrage du complément retraite

Saisir les paramètres des contrats proposés au client.

Transformation du statut de salarié en TNS

Gérard ARNAUD

Droits à déduction "Madelin"

	Marges avant Madelin	Cotisation Madelin	Disponible / dépassement
Retraite	14 854	10 292	4 562
Prévoyance	5 402	2 000	3 402

Paramétrage du complément retraite

Réversibilité de la rente
☐ 0 % ☒ 60 % ☐ 100 %

Taux technique de la rente
☐ 0 % ☐ 1.0 % ☐ 2.0 %
☐ 0.5 % ☒ 1.5 % ☐ 2.5 %

Frais sur cotisations

Rendement annuel

Indexation des cotisations

Taux revalo. rente au terme

Cotisation à investir annuellement

Paramétrage du complément prévoyance

Société

Evolution **Compte**

(1) La cotisation ne rentre pas en déduction "Madelin", car il s'agit d'un capital décès et non d'une rente

-- Comparatif d'évolution des rentes --
Gérard ARNAUD

Rente		Cumul		
Année	Age		Rente taux 0%	Rente taux 1.5%
01	65		3 461	4 345
02	66		3 599	4 454
03	67		3 743	4 565
04	68		3 893	4 679
05	69		4 048	4 796
06	70		4 210	4 916
07	71		4 379	5 039
08	72		4 554	5 165
09	73		4 736	5 294
10	74		4 926	5 426
11	75		5 123	5 562
12	76		5 327	5 701
13	77		5 541	5 844
14	78		5 762	5 990
15	79		5 993	6 139
16	80		6 232	6 293
17	81		6 482	6 450
18	82		6 741	6 611
19	83		7 011	6 777
20	84		7 291	6 946
21	85		7 583	7 120

Retour Graphe Imprimer

Le bouton « **Evolution** » permet de visualiser les écarts entre un contrat à taux technique supérieur à zéro (1,5%) dans l'exemple ci-dessus et un contrat à taux technique nul (0%).

Le bouton « **Compte** » affiche l'évolution du contrat avant sa transformation en rente viagère (phase d'épargne).

2) Paramétrage du complément prévoyance

Le choix de la société permet la sélection entre :

- FVI STANDARD
- UTILISATEUR

2-1 FVI STANDARD

Transformation du statut de salarié en TNS

Gérard ARNAUD

Droits à déduction "Madelin"	Marges avant Madelin	Cotisation Madelin	Disponible / dépassement
Retraite	14 854	10 292	4 562
Prévoyance	5 402	2 000	3 402

Paramétrage du complément retraite

Réversibilité de la rente
☐ 0 % ☒ 60 % ☐ 100 %

Taux technique de la rente
☐ 0 % ☐ 1,0 % ☐ 2,0 %
☐ 0,5 % ☒ 1,5 % ☐ 2,5 %

Erais sur cotisations

Rendement annuel

Indexation des cotisations

Taux revalo. rente au terme

Cotisation à investir annuellement

Evolution
 Compte

Paramétrage du complément prévoyance

Société

Tarif "Capital décès"

Tarif "Rente invalidité"

Tarif "Indemnités journalières"

Coût complémentaire maladie

* sous réserve d'acceptations technique et médicale

Coût de la garantie décès (1)

Coût de la rente invalidité

Coût de l'incapacité temporaire

Coût complémentaire maladie

Total des cotisations de prévoyance

(1) La cotisation ne rentre pas en déduction "Madelin", car il s'agit d'un capital décès et non d'une rente

FVI STANDARD permet de chiffrer le montant des cotisations selon un tarif élaboré par nos soins à partir des tarifs de dix-sept compagnies d'assurances et conforme à la tendance du marché.

Le tarif capital décès offre deux options :

- Fumeur
- Non-fumeur

Le tarif rente invalidité propose trois options liées au degré de risque : de la moins risquée à la plus risquée. Ainsi la « **classe 1** » correspond à une profession peu risquée et sédentaire ; tandis que la « **classe 3** » correspond à une profession à risque (chantier, déplacements en tournée, etc...).

Le tarif des Indemnités Journalières est organisé autour des franchises avec ou sans hospitalisation. Les franchises retenues sont de 3, 30 ou 90 jours.

Le coût de la complémentaire maladie est en libre saisie.

2-2 UTILISATEUR

Si la société sélectionnée est UTILISATEUR, il conviendra de saisir les montants de cotisations (capital décès, rente invalidité, incapacité temporaire, maladie) sur l'écran suivant :

Le surcoût de charges est dû aux cotisations Madelin qui génèrent elles-mêmes des cotisations supplémentaires obligatoires ; à l'exception de la cotisation décès qui permet d'obtenir un capital.

3- Optimisation Salaire/Dividendes

Les dirigeants s'interrogent souvent sur l'affectation des bénéfices de leur entreprise. Ont-ils intérêt à augmenter leur rémunération (prime) ou est-il plus judicieux de s'octroyer des dividendes ?

L'objet de ce logiciel est d'essayer d'apporter une réponse à cette problématique.

PEE et PERCO sont volontairement écartés de la simulation, bien qu'ils soient les meilleurs outils d'optimisation, car ils sont ouverts à l'ensemble des salariés et favorisent la dilution en opposition avec l'exigence d'optimisation personnelle du dirigeant.

Il en va de même pour le régime supplémentaire codifié à l'article 83 du CGI pour deux raisons :

- Le régime s'adressant à une catégorie objective de personnel, on retrouve le phénomène de dilution à l'instar des PEE et PERCO
- Les limites fiscales et sociales sont rapidement atteintes surtout lorsque l'abondement PERCO absorbe déjà 6 086,40 € ! (2015)

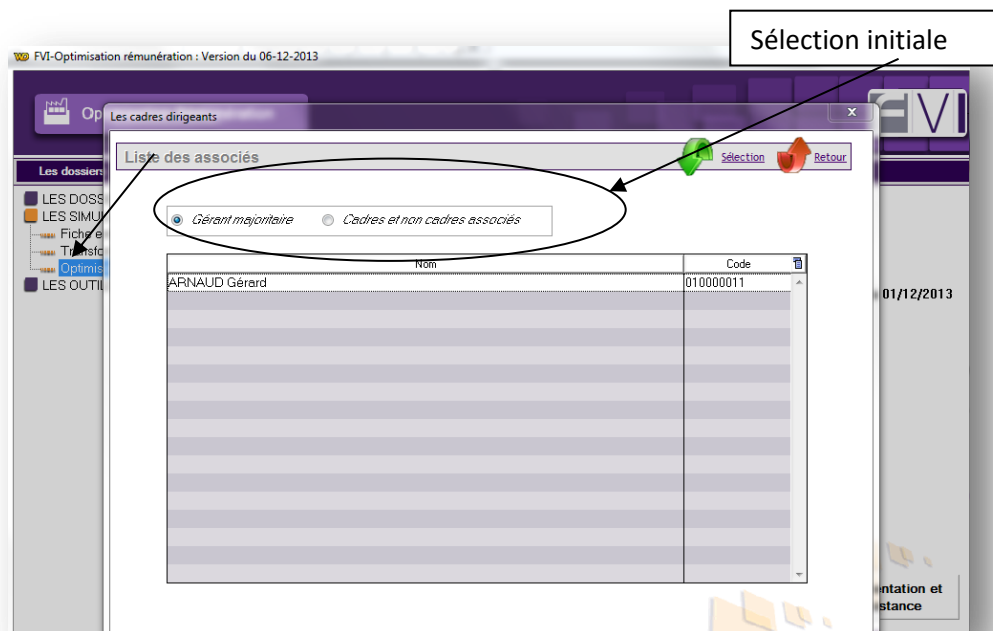
Néanmoins, les articles 83 existants sont bien pris en compte par le logiciel.

Toute augmentation ou diminution de salaire a nécessairement une incidence sur les prestations de retraite ou de prévoyance, aussi bien que l'optimisation soit d'abord financière. Ces conséquences et éventuellement leur financement, sont pris en compte par le logiciel.

Attention : pour les gérants majoritaires, la simulation Optimisation de la rémunération ne prend en compte que le contrat Madelin actuellement en cours.

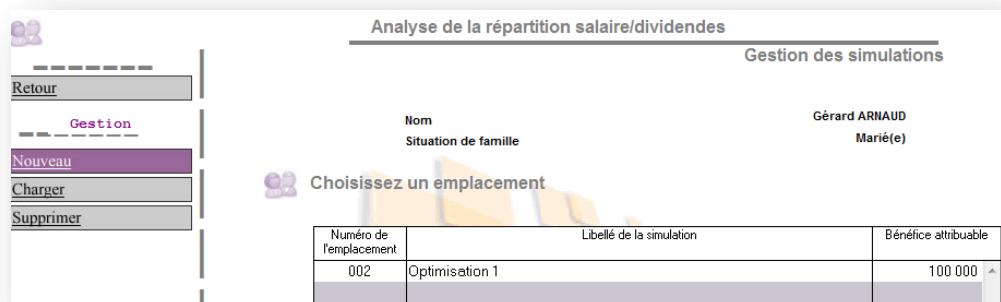
La présente étude est réservée aux dirigeants dont la rémunération est supérieure au plafond de la Sécurité Sociale.

Un clic sur la simulation « **Optimisation de la rémunération** » permet l'affichage de la liste des associés ou celle des gérants majoritaires suivant la sélection initiale.



Double cliquez sur le **gérant /associé** ou cadre pour lequel vous voulez réaliser une étude simulatrice.

Ce qui aura pour conséquence d'ouvrir l'écran suivant :



Cliquez sur « **Nouveau** » pour faire une nouvelle étude et « **Charger** » pour récupérer et revoir une étude existante.

Pour sélectionner un dirigeant qui se trouve dans la liste des salariés cadres, le logiciel récupère :

- La situation de famille
- Le salaire brut

« **Supprimer** » pour détruire une simulation existante.

Commence alors le paramétrage :

a. Parametrage :

- Assurance-vie
- Tarifs prévoyance
- Article 83, s'il existe déjà un contrat

Il suffit de saisir les pourcentages souhaités.

Les tarifs FVI Standard correspond à un tarif moyen effectué selon les tarifs de dix-sept sociétés de prévoyance.

b. Paramètres de l'étude

Analyse de la répartition rémunération/dividendes

Les paramètres de l'étude

Informations relatives au gérant

Libelle : Optimisation 1

Nom : Gérard ARNAUD

Situation de famille : Marié

Rémunération brute : 100 000 €

Charges entreprises : 55 770 €

Prise en compte du dividendes perçus précédemment : ☒

Informations relatives à la fiscalité

Revenu net imposable au sens de l'IR : 200 000 €

Nombre de parts : 3,00

Prélèvements sociaux : 0 €

Informations relatives à l'entreprise

Cumul rémunération + charges entreprises : 155 770 €

Part du bénéfice attribuable au dirigeant à ventiler entre la rémunération et les dividendes (avant I.S.) : 100 000 €

Soit un bénéfice total de : 200 000 €

Nouvelle masse attribuable au gérant : 255 770 €

Le social

☒ - Prise en compte des prestations prévoyance. ☒ - Prise en compte des prestations Madelin

☒ - Prise en compte des prestations retraite

Au niveau du paramétrage de la simulation, vous aurez à saisir :

1) Les informations relatives au dirigeant

Dividendes perçus précédemment : C'est le dividende déjà perçu au sein de l'entreprise.

2) Les informations relatives à la fiscalité

Revenu net imposable au sens de l'IR : C'est le revenu imposable du foyer fiscal. Ne pas confondre avec le revenu fiscal déclaré, pour le salaire c'est après abattement des 10 %.

Le nombre de parts : par rapport au foyer fiscal

Les prélèvements sociaux

La présentation qui suit porte sur un dirigeant salarié mais elle est transposable au gérant majoritaire.

3) Les informations relatives à l'entreprise

C'est le coût de revient du salarié. **Ce sont les charges patronales (cumul charges brutes) + salaire brut**

Part du bénéfice attribuable au dirigeant à ventiler entre le salaire (ou la rémunération) et les dividendes : Le logiciel calcule, en fonction de la participation détenue par le chef d'entreprise, le **bénéfice total** attribuable à l'ensemble des associés.

Si le chef d'entreprise détient 40 % des titres de l'entreprise, lorsqu'on lui attribue 100 000 €, le logiciel considère que la totalité du bénéfice distribuable est de :

40 % —→ 100 000 €

100 % —→ 250 000 €

Nous partons du principe que les dividendes versés sont proportionnels à la participation détenue.

Ce que vous saisissez, c'est la part du dirigeant/associé et le logiciel calcule le bénéfice distribuable global.

4) Le social :

Les calculs des garanties de prévoyance sont pris en compte lorsque l'option est cochée. Dans le cas contraire l'optimisation sera réalisée en considérant que le chef d'entreprise ne souhaite pas de garanties complémentaires.

Il en va de même pour les prestations retraites ou pour les prestations Madelin (que pour le gérant majoritaire).

Attention : Ne pas oublier qu'avant de lancer les calculs d'optimisation, il convient de paramétrer les rubriques relatives : Assurance-vie, tarifs prévoyance et article 83 s'il en existe un au sein de l'entreprise.

Ce paramétrage est inutile si les prestations prévoyances et retraites n'ont pas été retenues.

c. L'optimisation

Se fait selon le schéma suivant :

On commence par une augmentation du salaire égale au montant des dividendes que le chef d'entreprise pourrait percevoir. Par la suite, ce montant est diminué de 5 % par an jusqu'à obtenir un salaire nul.

Analyse de la répartition rémunération/dividendes

Calcul du revenu maximum

Le tableau de synthèse

% rem.	% div.	Complément rémunération	Complément Madelin	Dividendes perçus	Nouvelle rémunération brute	Revenu net d'impôt	Financement personnel	Revenu optimisé
100 %	0 %	80 503	0	0	180 503	113 274	0	113 274
95 %	5 %	76 367	0	4 249	176 367	114 479	0	114 479
90 %	10 %	72 245	0	8 498	172 245	114 853	0	114 853
85 %	15 %	68 173	0	12 749	168 173	115 051	0	115 051
80 %	20 %	64 101	0	16 827	164 101	115 147	0	115 147
75 %	25 %	60 031	0	20 160	160 031	114 797	0	114 797
70 %	30 %	55 959	0	23 493	155 959	114 446	0	114 446
65 %	35 %	51 887	0	26 827	151 887	114 096	0	114 096
60 %	40 %	47 814	0	30 162	147 814	113 745	0	113 745

Etat des Charges Prestation retraite

Répartition la plus favorable entre rémunération et dividendes

80 % de 100 000 € attribués à la rémunération. 20 % de 100 000 € attribués aux dividendes.

Complément rémunération	64 101 €	Dividendes distribués	16 827 €
Charges entreprises simulées	15 898 €	Cotisations sur dividendes	0 €
Cotisation Madelin complémentaire	0 €	I.S. payé par l'entreprise	3 172 €
	79 999 €		19 999 €

Rémunération nette 164 101 €
Dividendes distribués 16 827 €
Impôt généré par la rémunération majorée des dividendes 65 781 €
Financement personnel 0 €

On obtient alors une rémunération annuelle de **115 147 €**, sans perte de revenus différés.
Taux d'efficacité : **45,02 %**, soit 115 147 € / 255 770 €.

Parallèlement, au complément de salaire de la première année, correspond un dividende nul. Celui-ci augmente de 5 % jusqu'à atteindre 100 %.

Bien entendu, pour chacune de ces lignes simulées, le logiciel récupère le nouveau salaire brut, le nouveau salaire net après calcul des charges et le nouvel IR.

A mesure que le montant mis en salaire diminue et que les dividendes augmentent, le logiciel affiche immédiatement la solution la plus favorable pour l'intéressé en répartissant le montant de l'augmentation de salaire et du dividende diminué de l'IS.

Les dividendes perçus par le travailleur non salarié (gérant majoritaire de SARL, associé unique d'EURL, associé de SNC) subissent l'IS. Depuis le 1er janvier 2013, la part de ces dividendes perçus par le TNS **qui exerce son activité dans une société** relevant de l'IS, est aussi assujettie à cotisations sociales **pour la fraction supérieure à 10 %** du capital social, des primes d'émission et des sommes versées en compte courant qu'il détient.

Les dividendes perçus par les dirigeants relevant du régime social des salariés (gérants minoritaires de SARL, présidents de SAS ou de SA., ...) ne sont pas considérés comme une rémunération, mais comme des revenus de capitaux mobiliers et ne sont donc pas soumis à cotisations sociales. Ils supportent néanmoins des **prélèvements sociaux retenus à la source, d'un taux global de 15,5%**.

La colonne « **financement personnel** » correspond à l'investissement individuel nécessaire pour obtenir les mêmes prestations retraite/prévoyance que si on avait apporté la totalité en complément de salaire.

De plus le logiciel calcule le taux d'efficacité obtenu par le rapport :

Revenu net de charge et d'impôt
Cout de revient global*

*Nouvelle masse attribuée au dirigeant

d. Les revenus nets immédiats

Analyse de la répartition rémunération/dividendes								
Revenu net immédiat disponible								
Incidence sur le revenu immédiat								
% rem.	% div.	Complément rémunération	Charges entreprises dues au comp.	Dividendes perçus	Nouvelle rémunération brute	Impôt généré par la rem. et les div.	Revenu net après impôt	
100 %	0 %	80 504	19 496	0	180 504	67 230	113 274	
95 %	5 %	76 367	18 633	4 250	176 367	66 137	114 480	
90 %	10 %	72 245	17 756	8 499	172 245	65 891	114 853	
85 %	15 %	68 173	16 827	12 750	168 173	65 871	115 052	
80 %	20 %	64 101	15 898	16 828	164 101	65 782	115 147	
75 %	25 %	60 031	14 970	20 160	160 031	65 394	114 797	
70 %	30 %	55 958	14 041	23 495	155 958	65 007	114 447	
65 %	35 %	51 887	13 113	26 828	151 887	64 619	114 096	
60 %	40 %	47 815	12 184	30 162	147 815	64 231	113 746	
55 %	45 %	43 745	11 256	33 495	143 745	63 844	113 396	

100 % de 100 000 € attribués à la rémunération.				0 % de 100 000 € attribués aux dividendes.			
Complément rémunération		80 504€		I.S. engendré			0€
Charges entreprises complémentaires	+	19 496€		Cotisations sur dividendes			0€
		100 000€		Dividendes distribués	+		0€
							0€
Masse consacrée au gérant				100 000 €			
Montant de l'impôt sur le revenu simulé		83 514€		Montant de l'impôt sans tenir compte de la rémunération et des dividendes			16 284€
Montant des prélèvements sociaux simulés		0€		Montant des prélèvements sociaux sans tenir compte des dividendes	+		0€
Total impôt simulé		83 514€		Total impôt sans tenir compte de la rémunération et des dividendes			16 284€
Impôt généré par la rémunération (compléments inclus) majorée des dividendes :				67 230€			
Coût fiscal du bénéfice ventilé :				32 683€			

Cet écran privilégie les revenus nets immédiats au détriment des prestations retraite et prévoyance. Généralement, le constat est rapide et il correspond à une prise totale de dividendes.

e. Incidence sur la retraite

Analyse de la répartition salaire/dividendes									
La retraite									
Incidence sur les prestations retraite									
% sal.	% div.	Complément salaire	Dividendes perçus	Nouveau salaire	Rente Art.83 majorée par le comp. salarial	Rente majorée par le comp. salarial	Cumul	Perte sur rente	Financement personnel ?
100 %	0 %	35 206	0	115 206	0	485	485	-0	0
95 %	5 %	33 446	2 125	113 446	0	461	461	-24	363
90 %	10 %	31 685	4 251	111 685	0	436	436	-48	727
85 %	15 %	29 925	6 375	109 925	0	412	412	-73	1 090
80 %	20 %	28 165	8 500	108 165	0	388	388	-97	1 453
75 %	25 %	26 404	10 626	106 404	0	364	364	-121	1 816
70 %	30 %	24 643	12 752	104 643	0	339	339	-145	2 180
65 %	35 %	22 884	14 878	102 884	0	315	315	-170	2 543
60 %	40 %	21 124	16 478	101 124	0	291	291	-194	2 906
55 %	45 %	19 364	18 145	99 364	0	267	267	-218	3 269

Le tableau ci-dessus permet de quantifier le montant de rente acquise grâce à la part de bénéfice attribuée en complément de salaire (prime). Nécessairement, ce montant est maximal lorsque la 100 % du bénéfice distribuable est affecté en complément salaire.

Le but de ce tableau est donc de mettre en évidence la diminution du supplément de rente lorsque les dividendes augmentent et la prime baisse.

Calcul de l'épargne nécessaire

Pour obtenir une rente équivalente (par rapport à la rente obtenue avec la prime maximale) il convient d'investir un montant de 0 € dans un contrat d'assurance-vie (sortie en rente viagère).

Celle-ci est réversible à 60 % dans le cas d'un dirigeant marié et non réversible pour un célibataire.

Le tableau ci-dessus permet de quantifier le montant de rente acquise grâce à la part de bénéfice attribuée en complément de salaire (prime) ou de rémunération. Nécessairement, ce montant est maximum lorsque la totalité du bénéfice distribuable est affecté en complément de salaire ou de rémunération.

L'objet de ce tableau est donc de mettre en évidence la diminution du supplément de rente lorsque les dividendes augmentent et la prime (ou rémunération) baisse.

Il est possible de visualiser l'« **Etat des charges** » annuelles ou les « **Prestations Retraite** » par simple clic sur le bouton correspondant.

Le logiciel calcule le montant de rente supplémentaire acquise grâce au complément de salaire. Bien entendu, cette rente diminue au fur et à mesure que la part de dividendes augmente.

Grace au paramétrage assurance-vie et/ou article 83 réalisé en amont, le logiciel calcule l'investissement nécessaire pour obtenir une rente maximale.

Pour le gérant majoritaire, le tableau se présentera de la manière suivante :

Analyse de la répartition rémunération/dividendes

Incidence sur les prestations retraite

La diminution de la rente = Rente obtenue avec la totalité en rémunération - rente obtenue en fonction la variation de la rémunération

% Rem.	% div.	Complément rémunération	Dividendes perçus	Nouvelle rémunération	Rente du régime complémentaire	Diminution de la rente
100 %	0 %	80 504	0	180 504	1 217	-0
95 %	5 %	76 367	4 250	176 367	1 217	-0
90 %	10 %	72 245	8 499	172 245	1 217	-0
85 %	15 %	68 173	12 750	168 173	1 217	-0
80 %	20 %	64 101	16 828	164 101	1 217	-0
75 %	25 %	60 031	20 160	160 031	1 217	-0
70 %	30 %	55 958	23 495	155 958	1 217	-0
65 %	35 %	51 887	26 828	151 887	1 217	-0
60 %	40 %	47 815	30 162	147 815	1 217	-0
55 %	45 %	43 745	33 495	143 745	1 217	-0

Prestation retraite Etat des Charges

Le tableau ci-dessus permet de quantifier le montant de rente acquise grâce à la part de bénéfice attribuée en complément de rémunération. Nécessairement, ce montant est maximal lorsque 100 % du bénéfice distribuable est affecté en complément de rémunération.
L'objet de ce tableau est donc de mettre en évidence la diminution du supplément de rente lorsque les dividendes augmentent et la rémunération baisse.

Le logiciel calculera en plus la marge de financement. En effet, au fur et à mesure qu'on augmente ce complément, la marge disponible augmente :

Analyse de la répartition rémunération/dividendes									
Incidence sur les prestations retraite									
Le financemet est attribué en priorité en retraite Madelin, néanmoins lorsque la marge maximale est atteinte le solde financement est reporté sur un contrat d'assurance sur la vie (prime unique).									
% Rem.	% div.	Complément rémunération	Abondement PERCO	Cotisation Madelin existante	Marge disponible	Diminution de la rente	Financement possible en PU		
							Sur Madelin nouvelle	Sur assurance-vie	
45 %	55 %	35 602	0	0	28 346	-0	0 0	0 0	
40 %	60 %	31 530	0	0	27 328	-0	0 0	0 0	
35 %	65 %	27 458	0	0	26 310	-0	0 0	0 0	
30 %	70 %	23 388	0	0	25 292	-0	0 0	0 0	
25 %	75 %	19 317	0	0	24 274	-0	0 0	0 0	
20 %	80 %	15 245	0	0	23 256	-0	0 0	0 0	
15 %	85 %	11 174	0	0	22 239	-0	0 0	0 0	
10 %	90 %	8 144	0	0	21 481	-94	2 117 0	0 0	
5 %	95 %	4 071	0	0	20 463	-94	2 117 0	0 0	
0 %	100 %	-1	0	0	19 445	-94	2 117 0	0 0	
Détail Assurance-vie							Détail marge disponible		

Le financement est attribué en priorité en retraite Madelin, néanmoins lorsque la marge maximale est atteinte, le solde financement est reporté sur un contrat d'assurance –vie (prime unique).

Enfin, pour le gérant majoritaire, le logiciel va calculer l'incidence sur l'impôt sur le revenu d'un financement de la retraite par un contrat Madelin.

Analyse de la répartition rémunération/dividendes

Incidence sur les prestations retraite

Quitter

Paramétrage

Financement

Tarifs prévoyance

Paramètres de l'étude

Optimisation

Revenus nets immédiats

Incidence sur la retraite

Incidence sur la retraite

Marge et financement

Finance retraite supp.

Incidence prévoyance

Synthèse

Gestion
simulations

Charger / Sauver

	Avant financement Madelin				Après financement Madelin				
% rem.	Complément rémunération	Charges ent. dues au complément	Impôt généré par la rem. et les div.	Revenu net d'impôt	Complément rémunération	Charges ent. dues au complément	Cotisation Madelin	Impôt généré par la rem. et les div.	Revenu net d'impôt
100 %	80 504	19 496	67 230	113 274	80 503	19 495	0	67 229	113 274
95 %	76 367	18 633	66 137	114 480	76 367	18 633	0	66 137	114 479
90 %	72 245	17 756	65 891	114 853	72 245	17 756	0	65 891	114 853
85 %	68 173	16 827	65 871	115 052	68 173	16 827	0	65 871	115 051
80 %	64 101	15 898	65 782	115 147	64 101	15 898	0	65 781	115 147
75 %	60 031	14 970	65 394	114 797	60 031	14 970	0	65 394	114 797
70 %	55 958	14 041	65 007	114 447	55 959	14 041	0	65 006	114 446
65 %	51 887	13 113	64 619	114 096	51 887	13 113	0	64 619	114 096
60 %	47 815	12 184	64 231	113 746	47 814	12 184	0	64 231	113 745
55 %	43 745	11 256	63 844	113 396	43 745	11 256	0	63 844	113 395
50 %	39 674	10 327	63 456	113 045	39 673	10 327	0	63 456	113 045
45 %	35 602	9 398	63 069	112 695	35 602	9 398	0	63 068	112 694
40 %	31 530	8 470	62 769	112 257	31 530	8 470	0	62 769	112 256

Détail de la ligne

Nouvel état des charges

Les cotisations sociales étant calculées sur la rémunération majorée de la cotisation Madelin, une augmentation de la cotisation entraîne une hausse de l'assiette de cotisation et donc un surcoût de charges.

La cotisation Madelin entre dans la marge disponible et diminue l'IR ; ce tableau répond à la question quel est le revenu net d'impôt avant et après financement Madelin? Les cotisations sociales étant calculées sur la rémunération majorée de la cotisation Madelin, une augmentation de la cotisation entraîne une hausse de l'assiette de cotisation et donc un surcoût de charges.

f. Incidence sur la prévoyance

Analyse de la répartition salaire/dividendes									
La prévoyance									
Garanties relatives au salaire									
% sal.	% div.	Complément salaire	Dividendes perçus	Nouveau salaire	I.J. minorées	Rente invalidité minorée	Capital décès minoré	Coût supplémentaire	
100 %	0 %	35 205	0	115 205	-0	-0	-0	0	
95 %	5 %	33 446	2 123	113 446	-5	-1 759	-5 277	161	
90 %	10 %	31 685	4 249	111 685	-10	-3 520	-10 560	323	
85 %	15 %	29 925	6 374	109 925	-14	-5 280	-15 840	469	
80 %	20 %	28 165	8 499	108 165	-19	-7 040	-21 120	630	
75 %	25 %	26 403	10 626	106 403	-24	-8 802	-26 406	792	
70 %	30 %	24 644	12 749	104 644	-29	-10 561	-31 683	953	
65 %	35 %	22 883	14 812	102 883	-34	-12 322	-36 966	1 115	
60 %	40 %	21 123	16 478	101 123	-39	-14 082	-42 246	1 276	
55 %	45 %	19 362	18 146	99 362	-43	-15 843	-47 529	1 423	
50 %	50 %	17 603	19 811	97 603	-48	-17 602	-52 806	1 584	
45 %	55 %	15 843	21 478	95 843	-53	-19 362	-58 086	1 745	

Incidence régime prévoyance Etat des Charges

Le tableau ci-dessus permet de visualiser le montant des prestations prévoyance acquises grâce à la part de bénéfice attribuée en complément de salaire (prime). Nécessairement, ce montant est maximal lorsque 100 % du bénéfice distribuable est affecté en complément salaire.

Le but de ce tableau est donc de mettre en évidence la diminution du supplément des prestations prévoyance lorsque les dividendes augmentent et la prime baisse.

Le tableau ci-dessus permet de visualiser le montant des prestations Prévoyance acquises grâce à la part du bénéfice attribuée en complément de rémunération, ce montant est maximal lorsque la totalité du bénéfice attribuable est affecté en complément de salaire.

Certains régimes de Prévoyance limitent les prestations aux plafonds AGIRC. Lorsque le complément de salaire implique un dépassement du plafond, il ne peut y avoir de prestations supplémentaires.

Comme pour les prestations Retraite, le logiciel détermine le montant personnel à investir pour obtenir les prestations maximales que l'on obtiendrait si la totalité des dividendes étaient ajoutée en complément de salaire.

g. Synthèse

Le tableau de Synthèse permet de visualiser par rapport à la « répartition optimisée » par le logiciel, les cas extrêmes : Tout en salaire–Tout en dividende.

Analyse de la répartition rémunération/dividendes			
Synthèse			
	Totalité en salaire	Répartition optimisée	Totalité en dividendes
Complément rémunération	80 503 €	64 101 €	0 €
Dividendes perçus	0 €	16 827 €	71 029 €
rémunération	180 503 €	164 101 €	100 000 €
I.R.	67 229 €	65 781 €	61 805 €
Revenu immédiat disponible	113 274 €	115 147 €	109 225 €
RETRAITE			
Rente acquise	1 217 €	1 217 €	1 123 €
PREVOYANCE			
Garanties décès	1 560 €	1 560 €	1 560 €
Rente annuelle catégorie 1	343 €	343 €	343 €
Rente annuelle catégorie 2	520 €	520 €	520 €
Rente annuelle catégorie 3	520 €	520 €	520 €
I.J.	0 €	0 €	0 €
Epargne nécessaire pour l'équivalence des prestations			
Financement personnel	0 €	0 €	0 €
Revenu			
Revenu net	113 274 €	115 147 €	109 225 €

Le montant de la rente maximale acquise est nécessairement celle obtenue lorsque la totalité des dividendes est affectée en salaire. Il en va de même en Prévoyance.

Cependant, la « répartition optimisée » démontre que, malgré le coût du financement personnel pour obtenir des garanties équivalentes, le revenu net est plus élevé : revenu maximum pour des prestations maximales.

C- LES OUTILS

1- Les utilitaires

a. Les sauvegardes

Les sauvegardes doivent se pratiquer pour vous prémunir contre tous les problèmes que l'on peut rencontrer sur un ordinateur. Ce sont principalement les virus et les pannes.

Les sauvegardes s'effectuent en transférant l'ensemble de vos fichiers (donc de vos clients) sur tous les supports de données existant du marché (CD-ROM, DVD Rom, clé USB...). Elles sont le seul recours en cas de perte de clients ou de fichiers, ou de problèmes matériels (ordinateur en panne ou volé, virus, disque dur perdu, ...). Une sauvegarde nécessite seulement quelques minutes.

Il existe des logiciels sur le marché effectuant des sauvegardes des données clients, si vous en possédez un et vous préférez l'utiliser de façon automatique, il est nécessaire de sauvegarder le répertoire « FIC01 » qui se trouve dans le dossier d'installation du logiciel qui est en général « FVIREP ».

Il est important de faire ces sauvegardes une fois par semaine ou plus si votre fréquence d'utilisation du logiciel est forte.

Pour vous prémunir contre les pertes de données, suivez nos conseils :

- Utiliser un support de données sain, c'est à dire : un CD-ROM devra être vierge, un DVD ROM devra être vierge, une clé USB devra être formatée.
- Tous ces supports restant assez fragiles, faites donc des sauvegardes sur des supports différents.
- Suivez bien les recommandations inscrites par les constructeurs sur les différents supports.
- Ne laissez pas vos supports de sauvegarde en un seul et même lieu.

Remarque :

FVI n'est pas responsable de la perte ou de la détérioration des informations contenues dans votre ordinateur.

Comment effectuer les sauvegardes

Pour lancer la sauvegarde, fermez le logiciel, puis allez dans « Démarrer », « Tous les programmes », « Force de Vente Informatique » afin de trouver les « Utilitaires » (un icône avec un couteau suisse). Vous trouverez un bouton « Sauvegarder ». Un assistant de sauvegarde s'ouvre, sélectionnez le support sur lequel vous voulez effectuer votre sauvegarde. Il est nécessaire de cliquer sur l'icône correspondant, vérifiez bien que dans la section « Sauvegarder dans », vous ayez bien un chemin correct de destination de la sauvegarde. Enfin, appuyez sur le bouton « Sauvegarder » et attendez le message « Sauvegarde réussie ! ». Un fichier **sauvefvi.zip** est créé, il contient tous les éléments pour une restauration.

Remarque :

Ne confondez pas la sauvegarde avec l'exportation :

- La sauvegarde transfère l'ensemble de votre base de données (tous vos clients).
- L'exportation extrait des informations client de votre base de données.

b. Les restaurations

La restauration est l'opération inverse de la sauvegarde. Elle permet de transférer des fichiers (précédemment sauvegardés) contenus sur les supports de sauvegarde, vers le disque dur de votre ordinateur. Avant toute restauration, vérifiez bien que cette opération soit nécessaire, car tous les travaux effectués après la dernière sauvegarde seront perdus.

Attention :

Cette opération n'est pas anodine, elle écrase les fichiers existants sur le disque dur et les remplace par les fichiers contenus sur le support de sauvegarde.

De ce fait, si un problème survient pendant la restauration (support détérioré principalement), les fichiers disposés sur le disque dur seront perdus. Pour cela, nous vous demandons d'avoir toujours à disposition plusieurs sauvegardes (au moins deux).

Conseil pour réussir une restauration :

- Il faut toujours une raison valable pour restaurer (perte de clients, changement de machine, problème matériel), ne faites pas une restauration «pour voir ».
- Faites toujours une sauvegarde (sur un nouveau support) avant d'effectuer la restauration.
- Ne faites pas une restauration pour ramener un dossier client contenu sur un support de sauvegarde.

Comment effectuer une restauration :

Pour lancer la restauration, fermez le logiciel, puis allez dans « Démarrer », « Tous les programmes », « Force de Vente Informatique » afin de trouver les « Utilitaires » (un icône avec un couteau suisse). Vous trouverez un bouton « Restaurer ». Un assistant de restauration s'ouvre, sélectionnez le support provenant duquel vos sauvegardes ont été effectuées. Si c'est la première fois que vous restaurez, allez dans la section « fichier sélectionné pour restauration » puis cliquez sur l'icône dossier suivi de trois petits points. Un sélecteur de fichier vous permettra de désigner le fichier « **sauvefvi.zip** ». Une fois sélectionné, vérifiez bien que dans la section « fichier sélectionné pour restauration », vous ayez bien un chemin correct de localisation du fichier. Enfin, appuyez sur le bouton restaurer et attendre le message « Restauration réussie ! »

c. Les réindexations

La réindexation est l'opération qui consiste à réactualiser la base de données, en cas de problème. Avant de lancer une réindexation de fichiers, effectuez impérativement une sauvegarde.

Comment effectuer une réindexation ?

Pour lancer la réindexation, fermez le logiciel, puis allez dans « Démarrer », « Tous les programmes », « Force de vente informatique » afin de trouver les « Utilitaires » (un icône avec un couteau suisse). Vous trouverez un bouton « Réindexer ». Appuyez à nouveau sur le bouton bleu réindexer sans changer les paramètres par défaut pour cette opération, puis laissez-le travailler.

Seuls deux messages doivent apparaître dans la section :

Param : avertissement fichier sans clé

Repfic : avertissement fichier sans clé

Ces messages correspondent à un bon état de la base de données.

Si d'autres messages surviennent, il est important de contacter le service technique, afin de vérifier l'état de votre base de données.

Remarque

La durée de cette opération dépend directement de la taille de votre base de données. Le temps nécessaire ne doit pas excéder quelques minutes sur une machine actuelle.

2- Edition

Cette option située sur la fenêtre suivante, vous permet d'obtenir l'édition d'un dossier complet ou partiel en cochant par simple clic de la souris les éléments que vous souhaitez imprimer.

Pour imprimer le dossier, cliquez sur le bouton

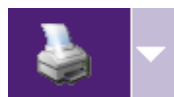
Cliquez sur « Suivant » pour avoir un aperçu de l'impression :

La barre d'outils située en haut à gauche de la page vous propose diverses options :



logiciel.

Vous permet de quitter la visualisation et vous renvoi sur la page d'accueil du



Vous permet de paramétrer l'imprimante.



Vous permet d'exporter le dossier soit sous Word soit en PDF et/ou de l'enregistrer dans le format correspondant.



Vous permet d'envoyer le dossier sélectionné par mail.



Vous permet de numéroté les pages du dossier.

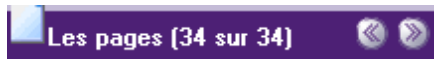
Le menu à gauche de la page vous propose également diverses options :



Vous permet d'afficher en pleine page, en page entière ou en plein écran. Vous pouvez également changer le thème de couleur des impressions.



Vous permet de garder en mémoire les derniers documents enregistrés. De cette façon, à chaque fois que vous reviendrez dans le logiciel, vous pourrez consulter les derniers dossiers enregistrés.



Vous permet de visualisez chaque page du dossier.

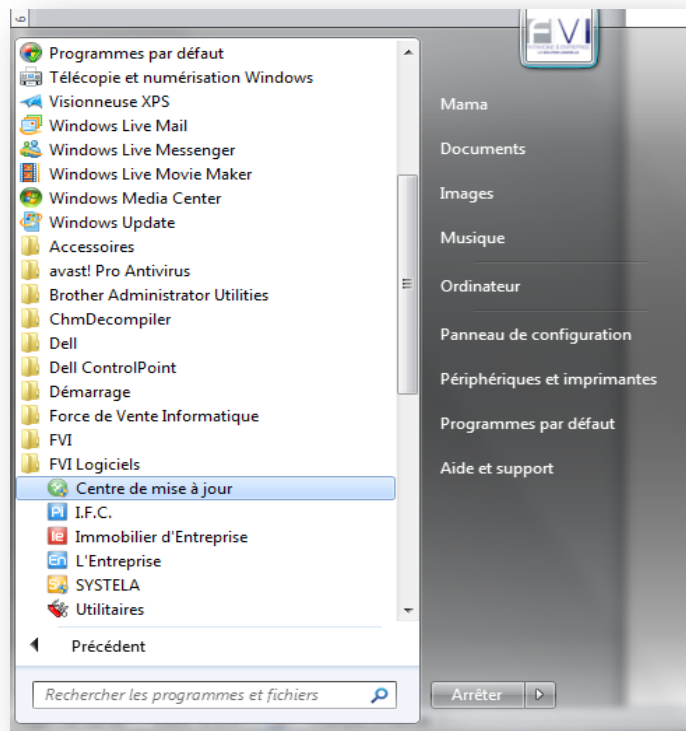
D-LES MISES A JOUR

Il est conseillé de faire une mise à jour au moins une fois par mois.

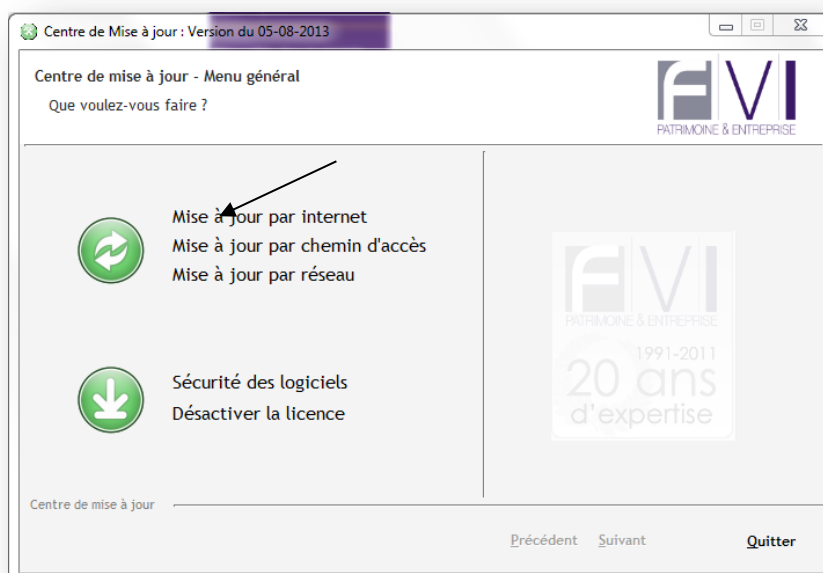
Remarque: La mise à jour nécessite la fermeture du logiciel.

Pour mettre à jour votre logiciel, il suffit d'aller comme indiqué sur l'image ci-dessus :

« Démarrer » → « Tous les programmes » → « FVI logiciels » → « Centre de mise jour »



Cette option permettra d'installer les actualisations par Internet ou par Réseau.



Cliquez ensuite sur le bouton correspondant à la méthode de mise à jour, puis suivez les instructions.

1) Mise à jour par internet (via http)

FVI a créé un site spécifique pour récupérer les mises à jour de nos logiciels par l'intermédiaire d'internet. Cliquez simplement sur le bouton « **Mise à jour par internet** » pour que CRISTAL actualise les logiciels présents sur votre machine.

REMARQUE : Si la communication est coupée accidentellement, l'installateur affichera un message indiquant que la mise à jour n'est pas terminée. Relancez alors la mise à jour, celle-ci se repositionnera à partir de l'endroit où elle s'est arrêtée précédemment.

Si votre pare-feu ou votre antivirus vous signale que FVIHTTP.EXE tente de se connecter à internet, autorisez l'accès.

2) Mise à jour via le réseau

Cette option ne doit être utilisée que par les clients bénéficiant d'une version réseau de nos logiciels.

Après avoir réactualisé le serveur par l'option « **mise à jour par internet** », les postes « **utilisateur** » pourront récupérer la mise à jour présente sur le site central.

N'hésitez pas à vous connecter régulièrement sur nos serveurs d'actualisation pour bénéficier des nouveautés.